

Sam& is er voor werkende ouders met geldzorgen

In Nederland zijn er 315.000 kinderen en jongeren van 0 tot 21 jaar die opgroeien in arme gezinnen. Ongeveer 40% van deze kinderen en jongeren hebben werkende ouders. Kinderen mogen niet de dupe worden van de geldzorgen van hun ouders. Er zijn veel gemeentelijke regelingen en particuliere organisaties zoals Sam& voor alle kinderen die ondersteuning bieden voor deze kinderen.

Werkende ouders maken veel minder gebruik van de beschikbare ondersteuning dan ouders met een uitkering.

De meeste werknemers beschouwen hun geldzaken als privé en praten daar liever niet over met hun werkgever. Ze schamen zich, of ze denken dat de werkgever toch niets kan doen. De werkgever vindt het doorgaans ook lastig om geldzorgen te bespreken. Misschien vind jij het ook lastig om geldzorgen met je werknemers te bespreken, terwijl je dat wel graag zou willen? Immers, een werknemer zonder geldzorgen is gelukkiger en kan zijn werk beter doen. Ook heeft het bespreekbaar maken van ondersteuning voor ouders met geldzorgen voor de werkgever voordelen: werknemers met financiële problemen zijn duur (administratieve kosten van loonbeslag, voorschotten uitkeren, productiviteitsverlies, ziekteverzuim).

Wat kan jij als werkgever doen?

Als werkgever kun je bijdragen door met werknemers in gesprek te gaan over (eventuele) geldzorgen. Iedere ouder wil voorkomen dat hun kind de dupe wordt van hun geldzorgen. Dit is een mooi uitgangspunt om het gesprek te starten. Sam& zorgen we ervoor dat ook de kinderen van werkende ouders met geldzorgen kunnen meedoen op school en met sport, een dagje uit kunnen, een fiets hebben, een fatsoenlijk bed hebben om in te slapen en hun verjaardag kunnen vieren!

Over Sam& voor alle kinderen

Sam& is een samenwerkingsverband van Leergeld Nederland, Jeugdfonds Sport & Cultuur, Nationaal Fonds Kinderhulp en Stichting Jarige Job. Via Sam& kunnen ouders en intermediairs een aanvraag doen voor de voorzieningen die de organisaties bieden. Dankzij de voorzieningen kunnen deze kinderen meedoen met leeftijdgenoten.

Tips voor werkgevers:

- Wees alert op signalen die kunnen wijzen op geldzorgen (bijvoorbeeld loonbeslag, bovenmatig verzuim, productiviteitsverlies) en verwijs werknemers zo nodig actief door naar bijvoorbeeld de gemeente voor ondersteuning bij hun problemen of naar Sam& voor alle kinderen voor de mogelijkheden voor hun kinderen. Bijvoorbeeld door het delen van deze flyer.
- Kijk of je zelf als werkgever ook kan bijdragen, door bijvoorbeeld door het geven van een voorschot, of een directe vergoeding van reiskosten, in plaats van via bewindvoerder.
- Wanneer je in gesprek gaat met een werknemer, wees niet stigmatiserend of problematiserend, maar geef vertrouwen en biedt perspectief.
- Spreek mensen niet aan op 'armoede' of 'tekort', maar hanteer een positieve bejegening, bijvoorbeeld welke mogelijkheden er zijn voor hun kinderen om mee te kunnen doen.
- Organiseer een bijeenkomst met een budgetbeheerder.
- Bied nieuwe werknemers een welkomstpakketje met info over fondsen en mogelijkheden voor ondersteuning.
- Besteed in voortgangsgesprekken aandacht aan de financiële situatie van de werknemer.



Daarnaast zijn er nog meer bestaande initiatieven voor financieel fitte werknemers:

- Voor werkgevers, HR-medewerkers en jobcoaches: [E-learning module](#) voor signaleren van schulden en helpen om de werknemer met geldzorgen in beweging te brengen
- Voor werkgevers:
 - [Schouder Eronder](#)
 - [Moedige Dialoog](#)
 - [Financieel Fitte Werknemers](#)